

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT KAMALTEX KARANGJATI**

Skripsi

**Disusun dan Diajukan sebagai
Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
Pada Program Studi Pendidikan Ekonomi**



DYAH YUNiar NUGRAHENI

162012009

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA**

2017



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DYAH YUNIAR NUGRAHENI
NIM : 162012009 Email : 162012009@studeant.uksw.edu
Fakultas : FKIP Program Studi : PENDIDIKAN EKONOMI
Judul tugas akhir : HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT KAMALTEX KARANGJATI
Pembimbing : 1. Dra. SRI MURYANI, MM.
2. _____

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 31 JANUARI 2017



Tand



PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DYAH TUNIAH NUGRAHENI
NIM : 162012009 Email : 162012009@student.uksw.edu
Fakultas : FKIP Program Studi : PENDIDIKAN EKONOMI
Judul tugas akhir : HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PT KAMALTEX KARANGJATI

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif** kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- ☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA**

* Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak non-eksklusif kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.

** Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 31 Januari 2017

1956

DYAH TUNIAH NUGRAHENI

Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Mengetahui,

Dra. SRI MURITANI, MM.

Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Tanda tangan & nama terang pembimbing II

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT KAMALTEX KARANGJATI

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Kristen Satya Wacana Untuk Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan

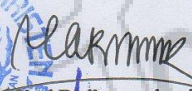
Oleh:

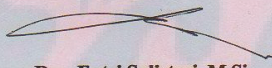
Dyah Yuniar Nugraheni

162012009

Disahkan Oleh:




Dr. Yari Dyikurnaningsih, M.Pd
Dekan FKIP-UKSW


Dra. Entri Sulistari, M.Si
Ketua Program Studi PE FKIP-UKSW

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA

SALATIGA
2017

LEMBAR PERSETUJUAN
HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT KAMALTEX KARANGJATI
SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Kristen Satya Wacana Untuk Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan

Oleh:

Dyah Yuniar Nugraheni

162012009

Disetujui oleh:

Pembimbing


Dra. Sri Muryani, MM.

Penguji I


Dr. Bambang Ismanto, M.Si.

Penguji II


Dra. Sri Mulyani, MM.

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA
2017

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT KAMALTEX KARANGJATI

Dyah Yuniar Nugraheni

dyah_yuniar@yahoo.com

Sri Muryani

srimur34@yahoo.co.id

Program Studi Pendidikan Ekonomi FKIP – Universitas Kristen Satya Wacana

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Objek penelitian adalah karyawan PT Kamaltex Karangjati. Adapun populasi sebanyak 900 karyawan dan sampel sebanyak 90 karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara motivasi dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan. Data yang dikumpulkan berupa data primer yakni motivasi, serta data sekunder meliputi disiplin kerja dan kinerja karyawan. Pengumpulan data primer menggunakan angket sementara data sekunder melalui dokumen pada Bagian Personalia. Hasil analisis uji korelasi antara variabel motivasi dengan kinerja karyawan menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif pada kategori sangat rendah dengan taraf signifikansi $\alpha > 0,1$ ($0,111 > 0,1$). Sementara itu hasil analisis uji korelasi antara variabel disiplin kerja dengan kinerja karyawan menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif pada kategori rendah dengan taraf signifikansi $\alpha > 0,1$ ($0,317 > 0,1$). Hasil perhitungan tersebut menunjukkan bahwa semakin intens motivasi maka semakin tinggi kinerja karyawan dan semakin intens disiplin kerja, maka semakin tinggi kinerja karyawan. Berdasarkan hasil yang diperoleh, dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan dapat lebih ditingkatkan dengan adanya perubahan motivasi dan disiplin kerja. Berdasarkan kesimpulan tersebut peneliti mengemukakan saran kepada pimpinan perusahaan hendaknya menjadi tolok ukur untuk memperbaiki cara memotivasi dan disiplin kerja karyawan supaya karyawan merasa nyaman dan kinerja meningkat.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan skripsi yang berjudul **“Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan Pada PT Kamaltex Karangjati”**. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana pendidikan di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.

Keberhasilan penyusunan skripsi yang telah dilakukan penulis dalam mencari informasi dan kelengkapan dalam penulisan ini tak lepas dari bantuan baik moril, spiritual, maupun materi dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan serta penghormatan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Entri Sulistari Gundo, M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
2. Ibu Sri Muryani, MM selaku pembimbing skripsi dan selaku wali studi yang telah membantu, memberikan banyak masukan, bimbingan, serta motivasi selama penyusunan skripsi dan selama penulis berkuliah di Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Kristen Satya Wacana.
3. Seluruh dosen Pendidikan Ekonomi beserta staf administrasi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Kristen Satya Wacana.
4. Bapak Gunanto selaku Personalia PT Kamaltex Karangjati yang sudah membantu, menerima dan memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT Kamaltex Karangjati.

5. Seluruh karyawan PT Kamaltex Karangjati atas partisipasinya membantu penulis dalam melakukan penelitian.
6. Bapak dan Ibu yang telah membesarkan, memberikan kasih sayang yang berlimpah dan membiayai pendidikan sampai perguruan tinggi. Terima kasih atas doa yang selalu diberikan untuk keberhasilanku.
7. Adikku Linda Ainun Nuris, terima kasih sudah memberikan dukungan semangat kepada penulis.
8. Kakakku Novi Restu yang selalu memberikan dukungan dan membantu penulis dalam penelitian.
9. Buat mas Bayu Setiawan terima kasih atas doa, dukungan, kasih sayang dan motivasi yang selalu diberikan.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2012, sahabat-sahabatku Ditya, Eka, Lela, Dori, Awalia, Debora, Sitis, Nofi, Ekasari, Arika, dan Ana yang telah membantu dan saling memberi semangat satu sama lain.
11. Untuk semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih telah membantu dalam penyusunan skripsi.

Dalam penulisan skripsi ini penulis merasa masih banyak kekurangan-kekurangan baik pada teknis penulisan maupun mater, mengingat akan kemampuan yang dimiliki penulis. Untuk itu kritik dan saran dari semua pihak sangat penulis harapkan demi penyempurnaan pembuatan skripsi ini.

Salatiga, Januari 2017

Dyah Yuniar Nugraheni

Daftar Isi

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Signifikansi Penelitian.....	6
1.5. Keterbatasan Penelitian.....	7

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Hakekat Motivasi	8
2.1.1. Pengertian dan Teori Motivasi	8
2.1.2. Sumber Motivasi	10
2.1.3. Tujuan Pemberian Motivasi.....	11
2.2. Hakekat Disiplin Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	11
2.2.2. Manfaat Disiplin Kerja dalam Organisasi	12
2.2.3. Indikator yang Mempengaruhi Tingkat Disiplin Karyawan	13
2.3. Hakekat Kinerja Karyawan	13
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.3.2 Pengukuran Kinerja Karyawan	14
2.3.3. Faktor Kinerja Karyawan	16
2.4. Penelitian Relevan.....	17
2.5. Kerangka Berpikir.....	17
2.6. Hipotesis.....	18

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian.....	19
3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	19
3.3 Data, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data.	19S
3.4. Kerangka Penelitian	19

3.5 Instrumen Penelitian.....	20
3.6 Langkah Penelitian.....	22
3.7 Hipotesis Penelitian.....	22
3.8 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.	23

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Analisis Pendahuluan.....	26
4.1.1. Analisis Deskriptif Motivasi	26
4.1.2. Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	32
4.1.3. Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	32
4.2 Hasil Analisis Lanjutan.	33
4.2.1. Hasil Analisis Korelasi.....	33
4.2.1.1. Korelasi Antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan.....	33
4.2.1.2. Korelasi Antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan....	34
4.2.1.3. Korelasi Ganda.....	35
4.2.2. Hasil Uji Hipotesis	35
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.	36

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	40
5.2. Saran.....	40

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1956